



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ☒รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชิรบุรี จังหวัดพิจิตร
สถานที่ตั้ง.....ตำบลบ้านนา อำเภอชิรบุรี จังหวัดพิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายนิรุทธิ์ เรืองวิหา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชิรบุรี.....โทรศัพท์.....๐๙๗๙๒๑๘๒๖๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nirut5921@gmail.com.....LINE ID :.....nirutpooh

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	สสอ ๑ แห่ง รพ.สต. ๓ แห่ง	องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวชิรบุรี	/	/	/	/
	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอวชิรบุรี								
	กิจกรรม ๑. ทบทวนคณะกรรมการชมรมคุณธรรม จริยธรรม	ทบทวน ผลการ ดำเนินงาน ปีที่ ผ่านมา	มีคำสั่ง ชมรม ปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.วชิรบุรี	๑๐ พ.ย. ๖๖			
	๒. จัดประชุมทบทวนความรู้และการ ดำเนินงานชมรมคุณธรรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม คุณธรรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๗	หน่วยงาน ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากร รับทราบถึงการ ประกาศ เจตนารมณ์ การ ขับเคลื่อนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.วชิรบุรี รพ.สต. ๓ แห่ง		๑๔ ก.พ. ๖๗		
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ตาม เป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จัดทำแผน และ เป้าหมายการ ดำเนินกิจกรรม	มีแผนขับเคลื่อน กิจกรรม ปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.วชิรบุรี รพ.สต. ๓ แห่ง		๑๔ ก.พ. ๖๗		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	แบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในองค์กร และมอบหมาย รับผิดชอบการดำเนินงาน								
	๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑) สวดมนต์ ไหว้พระ วันประชุม ประจำเดือน	๑๒ ครั้ง	บุคลากรร่วม สวดมนต์ในวัน ประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/	/	/
	(๒) ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ร่วม ทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/	/	/
	(๓.) ร่วมจิตอาสาในหน่วยงานและสถานที่ ราชการ ในวันสำคัญ	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ร่วม ทำจิตอาสา พัฒนาสถานที่ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/	/	/
	(๔.) กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในองค์กร	ประชุม กำหนด จัดงานในเดือนมี เมษายน ๒๕๖๗	บุคลากรร่วม วัฒนธรรม องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง			/	
	(๕.) กิจกรรม แบ่งปัน สุข ผู้สูงอายุ กลุ่ม เปราะบางร่วมกับเครือข่ายบวร	๑๒ ครั้ง	พลัง บวร ร่วม กิจกรรม แบ่งปัน มอบ ของ และเยี่ยม ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง ชมรมผู้สูงอายุ	/	/	/	/
	(๖.) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ร่วม ทำจิตอาสา พัฒนาสถานที่ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕.ดำเนินการตามแผนของหน่วยงานตามแผนที่กำหนด	-	เป็นไปตามแผนที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/	/	/
	๖.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเล่าดี สร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูผู้ทำความดี ร้องค์กร	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง				/
	๗.มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร โลกออนไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์หน่วยงาน	-	ประกาศข้าราชการดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง				/
	๘. ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	-	ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐.....คน	๒๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๐.....คน	๑.....แห่ง๒๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....แห่ง ๓๐.....คน	๑.....แห่ง๒๘.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๐.....คน	๒๘.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอวชิรบำรุง

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปี ๒๕๖๗

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ”
๓. องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน
๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
๙. องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายนิรุทธิ์ เรืองวิชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายศิริมงคล มณีจันทร์.)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวชิรบำรุง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗